

Nombre:

C.I.:

Carrera:

Año de la carrera:

El siguiente cuestionario contiene dos preguntas referidas a una situación hipotética. Le solicitamos que la lea con detenimiento y las responda. Éste no es ni un examen, ni una medición de conocimientos. En efecto, no existen respuestas correctas a las preguntas formuladas.

Suponga que Ud. es el vicepresidente de la Compañía XYZ. Esta empresa presta servicios a hogares y empresas y emplea trabajadores administrativos a los que no puede despedir, y 196 trabajadores no permanentes que prestan los servicios y pueden ser despedidos. La compañía se fundó 5 años atrás y sus dueños son tres familias. El trabajo requiere sólo mano de obra no calificada, lo que implica que cada trabajador requiere únicamente una semana de entrenamiento. Todos los empleados han estado en la empresa entre tres y cinco años, y reciben salarios mayores al laudo correspondiente así como todos los beneficios legales.

La empresa arrastra problemas financieros y todavía no ha logrado recomponer sus finanzas. En forma inminente usted tendrá una reunión de Directorio en el que se tomará una decisión respecto a la cantidad de trabajadores que deberán ser despedidos. El Departamento Financiero de la empresa ha preparado la siguiente proyección de beneficios anuales:

Número de empleados que continuarán empleados	Beneficios esperados en pesos
0 (todos los trabajadores son despedidos)	Pérdida de \$ 8.000.000
50 (se despide a 146 trabajadores)	Beneficios de \$ 1.000.000
65 (se despide a 131 trabajadores)	Beneficios de \$ 1.500.000
100 (se despide a 96 trabajadores)	Beneficios de \$ 2.000.000
144 (se despide a 52 trabajadores)	Beneficios de \$ 1.600.000
170 (se despide a 26 trabajadores)	Beneficios de \$ 1.000.000
196 (no se despide a ningún trabajador)	Beneficios de \$ 400.000

P1: Recomendaré que continúen empleados _____ trabajadores en la empresa.

¿Cuál cree usted que será la respuesta de un vicepresidente real a la pregunta anterior?

P2: Creo que recomendaría que continuaran empleados _____ trabajadores en la empresa.